

แบบรายงานผลการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

(E-plan-eMENSCR) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๑) ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (E-plan-eMENSCR) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๒) หน่วยงานผู้จัด

โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (E-plan-eMENSCR) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๓) วัตถุประสงค์โครงการ

วัตถุประสงค์ของหลักสูตรการฝึกอบรม

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการพัฒนาประเทศตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาในทุกระดับ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจหลักการติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ปฏิบัติในการบริหารงบประมาณ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในความสำคัญของการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan) ซึ่งจะต้องเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR)

๔) รูปแบบการฝึกอบรม

ใช้รูปแบบการบรรยายโดยวิทยากร การอภิปราย การทำแบบทดสอบ

๕) สรุปเนื้อหาสาระจากการฝึกอบรม

(เรียงตามกำหนดการเข้าอบรมตาม วัน เดือน ปี ที่ปรากฏในตารางการศึกษา)

...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSCR) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

สรุปเนื้อหาการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ
(E-plan-eMENSER)

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓
ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

โดยมีเนื้อหาและวิชาตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (E-plan-eMENSER) รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. การบรรยายศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย นายบันลือศักดิ์ สุนทร

เมื่อวันที่ : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

สาระสำคัญรายวิชา - วิชาที่ ๑

ชื่อวิชา : การบรรยายศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยากร : นายบันลือศักดิ์ สุนทร

เมื่อวันที่ : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

เมื่อวันที่ : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

สรุปสาระสำคัญ

หลัก ๒๓ ข้อ ในการทรงงานของในหลวง

ข้อที่ ๑ จะทำอะไรต้องศึกษาข้อมูลให้เป็นระบบ

อดีตทำอะไรมาบ้างทั้งเอกสาร สอบถามเจ้าหน้าที่และชาวบ้านเพื่อนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ได้จริงๆ เช่นงานยาเสพติด ต้องดูข้อมูลให้ลึกซึ่งทำไมทำงานไม่สำเร็จต้องศึกษาข้อมูลต่าง ๆ ทั้งการพูดคุยการดูตัวเลข แต่อย่าให้ตัวเลขมาหลอกเราได้ผู้ยิ่งใหญ่เห็นแต่ภาพสวยหรู แท้ที่จริงเลอะตุ้มเป๊ะแม้ทำไม่ได้ มีปัญหา ตัวเลขก็สวยหรูเพราะมีการคาดโทษ ต้องยอมรับความจริงก่อน แล้วลงมือแก้ไข

ข้อที่ ๒ ระเบิดจากภายใน

สร้างความเข้มแข็งจากภายในให้เกิดความเข้าใจและอยากทำ มิใช่สั่งให้ทำคนไม่เข้าใจจะไม่ทำ แยกให้ออกระหว่างคุณค่ากับมูลค่าว่ามีเหตุผลอย่างไรจึงควรทำ

ข้อที่ ๓ แก้ปัญหาจากจุดเล็ก

มองภาพรวมก่อนเสมอแต่การแก้ปัญหาต้องเริ่มจากจุดเล็กๆ ไม่เริ่มทีเดียวใหญ่ๆ และควรมองในสิ่งที่มักมองข้ามถ้าปวดหัวคิดอะไรไม่ออก ให้คิดแก้ปวดหัวก่อนเป็นคำพูดที่ฟังดูตลก แต่ลึกซึ้งคิดใหญ่ทำเล็ก

คิดกว้างทำแคบคิดละเอียดทำหยาบลงมือทำในจุดเล็กๆก่อนสำเร็จแล้วจึงค่อยขยาย มิใช่สิ่งทำพร้อมกันทั่วประเทศดูดีแต่ลงทุนสูงได้ผลน้อย ในที่สุดทุกคนก็จะหมดแรงเพราะมีแต่คนสั่งคนทำมืออยู่ไม่กี่คน

ข้อที่ ๔ ทำตามลำดับขั้น

เริ่มทำจากความจำเป็นก่อนสิ่งที่ขาดคือสิ่งที่จำเป็นเช่น ประชาชนต้องแก้ปัญหารีเอ็งสุขภาพก่อน จากนั้นก็ไปแก้ที่สาธารณสุขไปทีละอย่างแล้วต่อยอดการประกอบอาชีพถ้าทำเป็นขั้นเป็นตอน ก็จะทำได้สำเร็จได้ง่าย เช่น งานยาเสพติดรักษา --> ส่งเสริม --> ฟื้นฟู --> กลับอยู่ในสังคมปกติ เป็นคนดีของชาติ

ข้อที่ ๕ ภูมิสังคม ภูมิศาสตร์ สังคมศาสตร์

การทำงานทุกอย่างต้องคำนึงถึงภูมิศาสตร์ว่าอยู่แถบไหน อากาศเป็นอย่างไรติดชายแดนติดทะเล และสังคมของเราเป็นอย่างไรนับถือศาสนาอะไร คนนิสัยใจคอเป็นอย่างไรรวมไปถึงพวกเรากันเองด้วย ถ้าไม่รู้เขาจะรับบ่นอะไรได้อย่างไร สิ่งทำโครงการทั่วประเทศไม่ได้ต้องดูเฉพาะพื้นที่กระทรวงสาธารณสุขออกแบบสถานือนามัยเหมือนกันทั่วประเทศบางครั้งก็ไม่ดีนัก

ข้อที่ ๖ ทำงานแบบองค์รวม

โดยคิดความเชื่อมโยงทรงมองเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและมีแนวโน้มทางแก้ไขอย่าง เชื่อมโยงที่ฟังแล้วโอเวอร์ไปหน่อย แต่ก็จริง ทุกสิ่งล้วนเกี่ยวพันกันแยกออกจากกันโดยเด็ดขาดมิได้

ข้อที่ ๗ ไม่ติดตำรา

ความรู้ท่วมหัวเอาตัวไม่รอด บางครั้งเรายึดทฤษฎีจนเกินไปทำอะไรไม่ได้เลยสิ่งที่เราทำบางครั้งต้องโอบอ้อมต่อสภาพธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สังคม จิตวิทยาด้วย

ข้อที่ ๘ ประหยัด

เรื่องง่ายได้ประโยชน์สูงสุดทำได้เองหาได้เองในท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีเรียบง่าย เช่น ปลูกป่าโดยไม่ต้องปลูกปล่อยให้ขึ้นเอง บางครั้งมีพิธีกรรมใหญ่โตผู้ยิ่งใหญ่ทำพิธีปลูกป่า โดยนำรถไถไปไถให้เรียบเพื่อปลูกป่า โดยทำลายต้นไม้ไปมากมายน่าตกใจ เช่นนี้ยังมีในสังคมไทยมากมาย กรอบแนวคิด Input ----> Process ----> Output ประหยัด เรียบง่าย ประโยชน์สูงสุด

ข้อที่ ๙ ทำให้ง่าย

ทำอะไรให้ง่ายๆ ทำให้ชีวิตง่าย โปรดรับสั่งทำสิ่งยากๆ ให้กลายเป็นสิ่งที่ง่ายๆ นักข่าวชาวฝรั่งเศสถามพระองค์ว่าพระองค์ทรงงานแบบใด ท่านตรัสตอบเป็นภาษาฝรั่งเศส ว่าซิมพลิฟาย” ซึ่งภาษาอังกฤษแปลว่า ซิมพลิฟาย(simplify) ภาษาไทยแปลว่า ทำให้ง่ายคนส่วนใหญ่ชอบทำสิ่งง่ายๆให้เป็นสิ่งยากๆ ผมบอกเจ้าหน้าที่งานยาเสพติดว่าถ้าใคร โทรศัพท์มาขอความช่วยเหลือให้ถามเขาคำแรกว่า “คุณจะให้ผมไปหาคุณหรือคุณจะมา หาผมเดี๋ยวนี้”

ข้อที่ ๑๐ การมีส่วนร่วม

เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหัดทำให้หนักแน่น รับฟังความคิดเห็นการรับฟังคือการเก็บความคิด เราจะประมวลความคิดเพื่อมาใช้ประโยชน์

ข้อ ๑๑ ต้องยึดประโยชน์ส่วนรวม

...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSOCR) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

จากพระราชดำรัสใครต่อใครขอบอกให้ถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้ส่วนรวมคือการช่วยตัวเอง ด้วยเพราะเมื่อส่วนรวมได้ประโยชน์เราเองก็ได้ประโยชน์ การช่วยกันแก้ปัญหาเสพติด ส่วนรวมได้ประโยชน์ ลูกหลานเราก็ปลอดภัยจากยาเสพติดด้วยประเทศชาติอยู่ไม่ได้อย่าหวังเลยว่าเราจะอยู่ได้

ข้อที่ ๑๒ บริการที่จุดเดียว

วันนี้เราพูดวันสตีปเซอร์วิสแต่ในหลวงตรัสไว้เกิน ๒๐ ปีมาแล้ว ศูนย์ศึกษาพัฒนา ๖ แห่งทั่วประเทศให้บริการจุดเดียวมากกว่า ๒๐ ปี ใครทันสมัยกันแน่

ข้อที่ ๑๓ ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ

มองธรรมชาติให้ออกกักน้ำตามลำธารช่วยให้ป่าสมบูรณ์ช่วยให้ชาวเขามืออาชีพ เราก็จะลดปัญหาเสพติด ลงไปการช่วยดูแลผู้ติดยา เขาจะไม่กลับไปเสพซ้ำและสามารถกลับมาช่วยเราอีกแรง ทำให้ได้แนวร่วมเพิ่มขึ้น อยู่แบบสมดุล ซึ่งการจะมองปัญหาออกต้องมีใจว่าง ไม่ลำเอียงต้องมีจิตอันพิสุทธิ์

ข้อที่ ๑๔ ใช้ธรรมปราบอธรรม

เอาผิดบขวาที่เป็นปัญหาของเราในประเทศมากำจัดผู้เสียเอาปัญหามาช่วยขจัดปัญหา เอาปัญหา ยาเสพติด มาช่วยพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยกันดีกว่า แผ่นดินธรรมแผ่นดินทองควรจะมีอยู่แล้ว

ข้อที่ ๑๕ ปลุกป่าในใจคน

ต้องปลุกป่าที่จิตสำนึกก่อนต้องให้เห็นคุณค่าก่อนที่จะลงมือทำการดูแลปัญหาเสพติด ถ้าคนทำหน้าที่นี้ ยังทำเพราะเป็นหน้าที่งานสำเร็จได้ยากแต่ถ้าทำด้วยความดี ใจที่ได้ช่วยลูกเขาให้กลับคืนสู่อ้อมอกพ่อแม่ได้ เพียงหนึ่งคนซึ่งคุ้มค่ากว่าได้เงินทองเป็นล้าน แสดงว่าพลังต่อสู้กับยาเสพติดได้เกิดขึ้นในใจของท่านแล้ว จงปลุกสิ่งใดของคำในหัวใจให้ตื่นขึ้นมาให้ได้ก่อน

ข้อที่ ๑๖ ขาดทุนคือกำไร

อย่ามองที่กำไรขาดทุนที่เป็นตัวเงินมากจนเกินไป บางครั้งเราได้กำไรจากการขาดทุน

ลงทุนมหาศาล ได้ธรรมชาติกลับคืนมา

ลงทุนมหาศาล ได้ลูกคืนมา

ลงทุนมหาศาล ได้คนดี ๆ กลับมา

ลงทุนมหาศาล ได้ความรู้ไว้คอยช่วยเหลือ

ข้อที่ ๑๗ การพึ่งตนเอง

ในหลวงทรงสอนให้พวกเราพึ่งตนเอง เพราะสังคมบริโภคจะเป็นทาสของผู้ผลิตการ พึ่งตนเองได้ทำให้ ไม่ต้องเป็นทาสใคร เมื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้าแล้วพยายามพึ่งตนเองให้ได้

ข้อที่ ๑๘ พออยู่พอกิน

พออยู่พอกินก่อนแล้วค่อยพัฒนาเราขอให้บำบัดให้ได้ก่อน==> ประคับประคอง==> เป็นที่ปรึกษา==> เป็นผู้ช่วยเหลือผู้อื่นต่อไป

ข้อที่ ๑๙ เศรษฐกิจพอเพียง

เป็นแนวทางการต่อสู้รับมือความเปลี่ยนแปลงของโลก การจัดการกับปัญหาเสพติดต้องคำนึงถึง เรื่องความพอดีให้ดีโดยอาศัยหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อที่ ๒๐ ความซื่อสัตย์สุจริต จริ่งใจต่อกัน

...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม ประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSER) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

คนที่มีความรู้มากแต่โง่งคนที่โง่งแต่ดีไม่ได้วิรุบุษ วิรุสตรคือคุณธรรมที่ทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น
พวกเราที่ทำงานยาเสพติดคือ วิรุบุษวิรุสตรี่ผู้หนึ่ง

ข้อที่ ๒๑ ทำงานอย่างมีความสุข

“ทำงานกับฉัน ฉันไม่มีอะไรจะให้ ฉันมีแต่ความสุขที่ร่วมกันในการทำประโยชน์ให้กับ ผู้อื่นเท่านั้น”
ทำอะไรต้องมีความสุขด้วยเพราะศึกครั้งนี้ยาวนาน ถ้าเราทำอย่างไม่มีความสุขจะแพ้แต่ถ้าเรามีความสุขเราจะ
ชนะ เพียงแต่คนทำงานเกี่ยวข้องกับยาเสพติดมีความสุข สนุกกับการทำงานเพียงเท่านั้นถือว่าเราชนะแล้ว

ข้อที่ ๒๒ ความเพียร

กว่า ๖๐ ปีที่ทรงงาน ในหลวงไม่เคยทรงทอดทิ้งไม่มีการลาพักร้อนหยุดงานสัก เวลาเดียว

ข้อที่ ๒๓ รู้ รัก สามัคคี

คิดเพื่องาน รู้ = ต้องรู้ปัจจัย รู้ปัญหา รู้ทางออกของปัญหา

รัก = เมื่อรู้แล้ว ต้องเกิดความอยากในทางที่ดีก่อนคือฉันตระหนักว่าเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ภูมิใจ
อยากทำ

สามัคคี = ลงมือปฏิบัติ ต้องร่วมมือเพื่อเกิดพลัง แยกกันไร้ค่ารวมกันไร้เทียมทาน คิดเพื่อตัวเราเอง

รู้ = รู้จักทุกคนทั้งหน้าที่การงานชีวิตครอบครัวทำอย่างไร จึงจะรู้จักให้ได้ดีรู้จักจุดอ่อน จุดแข็ง โดยเฉพาะผู้
บังคับบัญชา

รัก = เน้นความดี ใส่ใจกันและกันมองกันในแง่ดี

สามัคคี = จึงจะเกิด

ชื่อวิชา : อภิปรายการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการจัดการภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

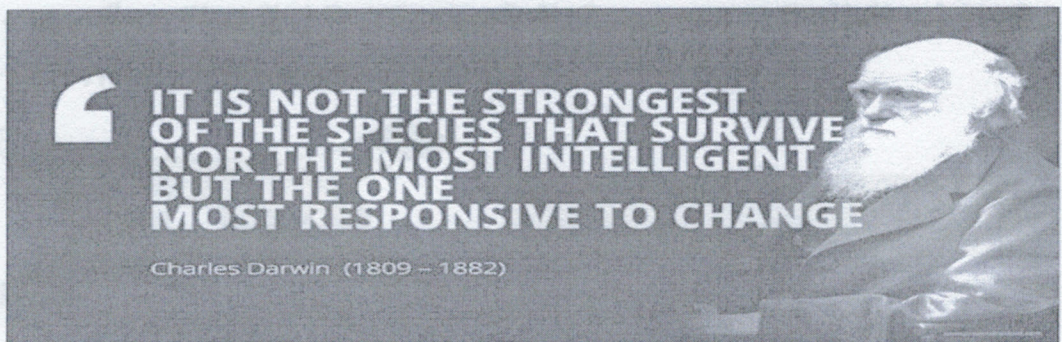
วิทยากร : ดร.บดี ตรีสุนทร

เมื่อวันที่ : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.,๑๓.๐๐-๑๔.๐๐น.,๑๔.๐๐-๑๖.๐๐น.

สรุปสาระสำคัญ

การวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการจัดการภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

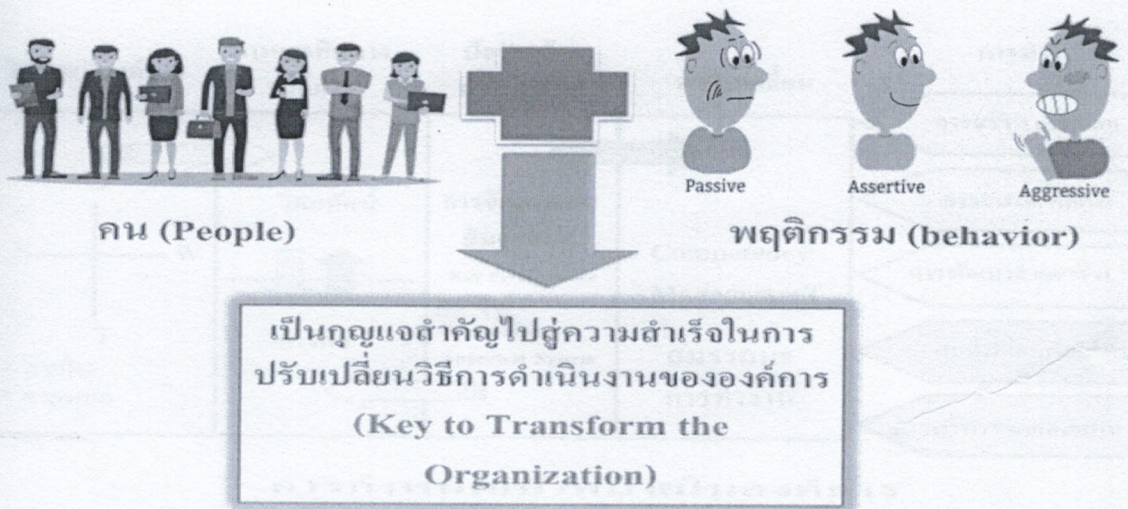
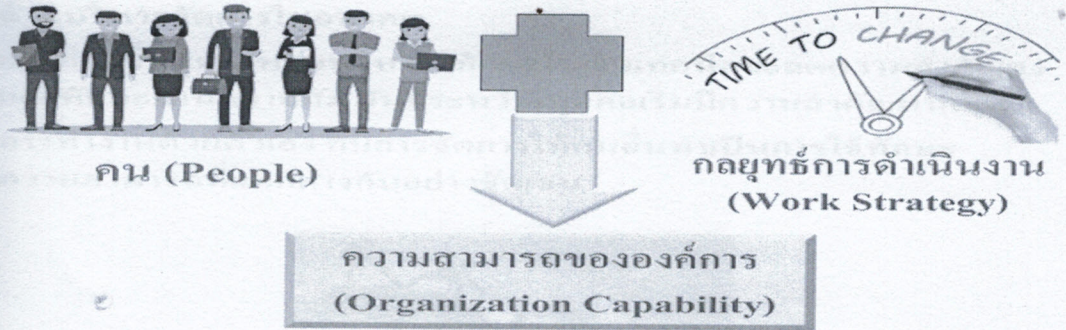
เหตุผลความจำเป็นของการพัฒนาองค์การ



Digital...

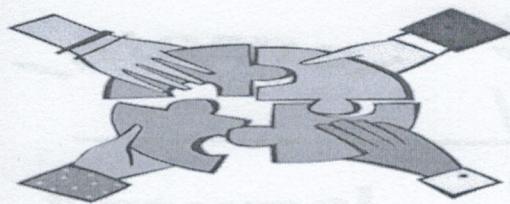
...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม
ประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSER) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

ที่ส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน



ผู้นำ (Leader)

หมายถึงบุคคลที่สามารถสร้างความสำเร็จในงานที่รับผิดชอบได้บรรลุตรงตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่องค์กรต้องการ โดยอาศัยความร่วมมืออย่างเต็มใจจากบุคคลอื่นเป็นผู้ปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



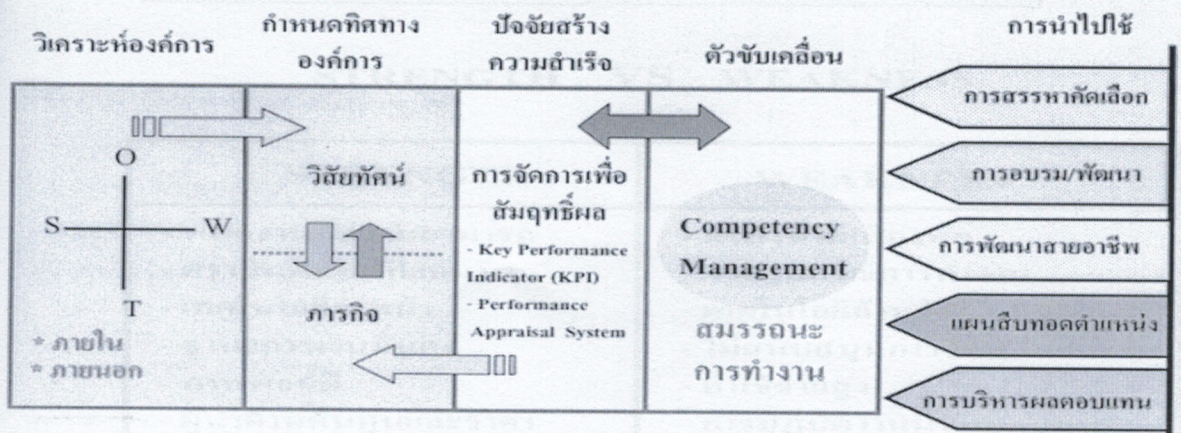
Get the things done through people

ข้อคิดด้านการบริหารจัดการ

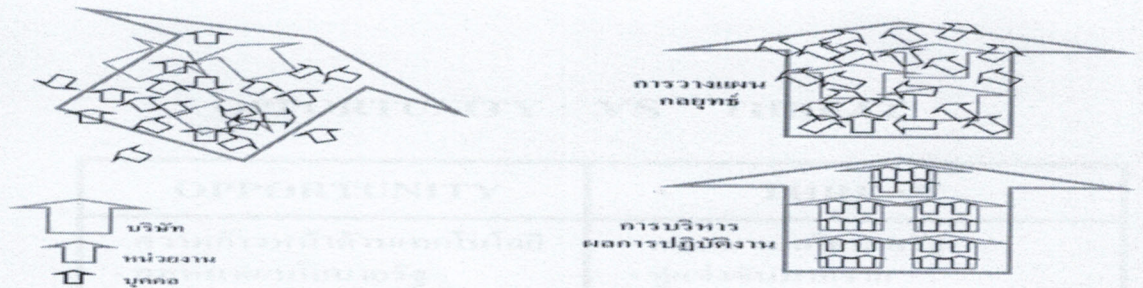
- ผลงานด้านเทคนิคที่ยอดเยี่ยมในอดีต มิใช่สิ่งรับประกันการทำงานด้านบริหารจัดการในอนาคต
- เมื่อท่านขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร ทักษะในเชิงเทคนิคจะลดความสำคัญลง และทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลเริ่มมีความสำคัญมากขึ้น
- การทำงานด้วยตัวเอง กับการจัดการให้คนอื่นทำ เป็นการใช้ทักษะความสามารถที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน



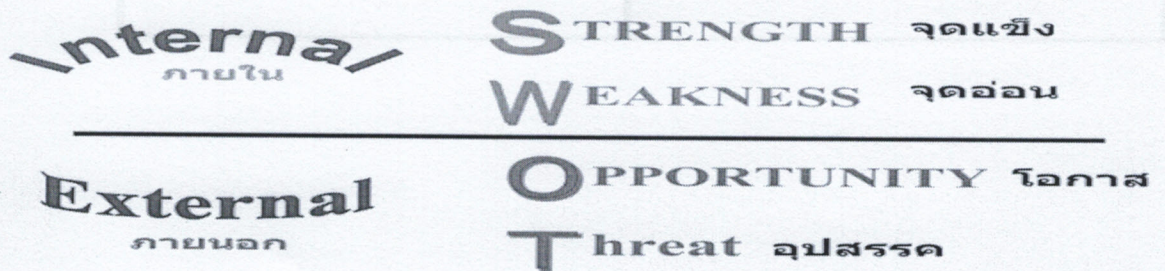
การบริหารและพัฒนางานทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร



การกำหนดเป้าหมายในองค์กร



SWOT ANALYSIS



การวิเคราะห์สมรรถนะหน่วยงาน SWOT Analysis

<p>จุดแข็ง</p> <p>เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ หักยกภาพอะไรบ้าง ที่ส่งเสริมสนับสนุนความสำเร็จการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>จุดอ่อน</p> <p>เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ความไม่พร้อม ข้อจำกัด ปัญหาและอุปสรรคอะไรบ้าง ที่ลดทอนความสำเร็จการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>
<p>โอกาส</p> <p>เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของหน่วยงาน ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ</p>	<p>อุปสรรค</p> <p>เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของหน่วยงาน ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม หรืออุปสรรคต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

STRENGTH VS WEAKNESS

STRENGTH	WEAKNESS
<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมีความสามารถ - คราสินค้าเป็นที่ยอมรับ - เทคโนโลยีล้ำหน้า - ฐานะการเงินมั่นคง - ภาพพจน์ดี - ผู้นำด้านต้นทุนและราคา 	<ul style="list-style-type: none"> - การเงินไม่เพียงพอ - ขาดอุปกรณ์การทำงาน - เทคโนโลยีล้าหลัง - ไม่สนับสนุนการวิจัย - ค่าใช้จ่ายสูง - การปฏิบัติงานมีขั้นตอนมาก

OPPORTUNITY VS THREAT

OPPORTUNITY	THREAT
<ul style="list-style-type: none"> - ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี - กฎหมาย/นโยบายรัฐ - การขยายตัวของตลาด - การเปลี่ยนแปลงด้านประชากร - คู่แข่งขันน้อยราย 	<ul style="list-style-type: none"> - กฎหมาย/นโยบายรัฐ - คู่แข่งขันมากมาย - เศรษฐกิจตกต่ำ - การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี - การค้าเสรี

นิติการเงิน

(Finance)

...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSER) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

VISION

EXAMPLE

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการเงินไทยที่ดีที่สุด และมีการดำเนินงานได้มาตรฐานสากล

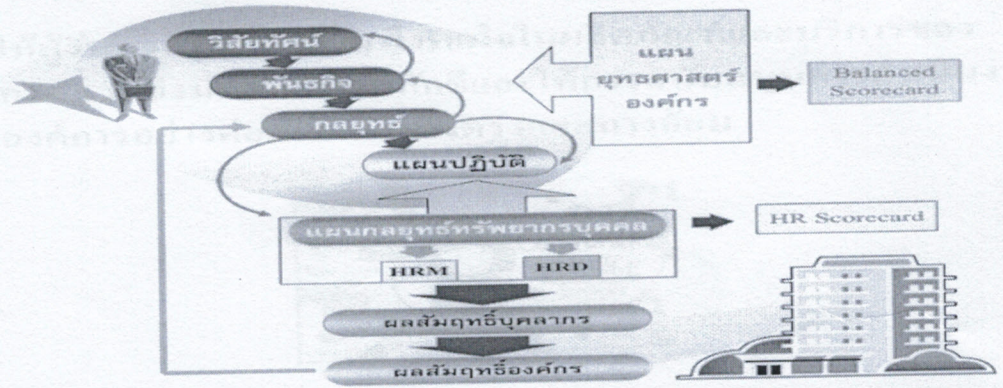


MISSION

ภารกิจ

EXAMPLE

ความเชื่อมโยงผลสัมฤทธิ์ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร



มิติการประเมินผลฯ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ 4 ด้าน

Financial Perspective

มิติที่ 1 : มิติด้านประสิทธิผล

ส่วนราชการแสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนตามแผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัด

70%

Internal Work Process Perspective

มิติที่ 2 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ส่วนราชการแสดงความสามารถในการปฏิบัติราชการ เช่น การลดค่าใช้จ่าย และการลดระยะเวลาการให้บริการ เป็นต้น

10%

มิติที่ 3 : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ส่วนราชการแสดงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการในการให้บริการที่มีคุณภาพ สร้าง

มิติที่ 4 : มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ส่วนราชการแสดงความสามารถในการเตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

มิติการเงิน

(Financial)

สำหรับหน่วยงานในภาคธุรกิจ

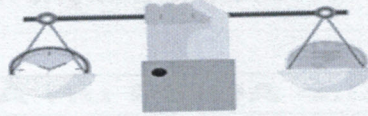
เพื่อให้องค์กรมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง มีสภาพคล่องสูง และให้ผลตอบแทนที่จูงใจต่อผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง



มิตีการเงิน (Financial)

สำหรับหน่วยงานที่ไม่มุ่งแสวงหาผลกำไร

สามารถใช้ทรัพยากรทางการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ หรือสามารถลดค่าใช้จ่ายโดยยังคงไว้ซึ่งคุณภาพของงาน หรือสร้างมูลค่าเพิ่มในการดำเนินงานขององค์กร



มิตีลูกค้า (Customer)

เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร รวมถึงมีความจงรักภักดีและให้การสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องทั้งทางตรงและทางอ้อม



ระบบราชการ 4.0

ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นพึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government)



...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSER) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

PMQA 4.0

“เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 ”

เทียบเคียง PMQA กับ PMQA 4.0

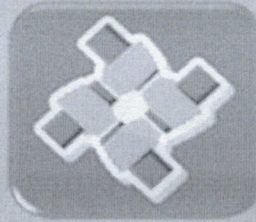
เกณฑ์ PMQA 2558

- ยึดบริบทของหน่วยงานเป็นตัวตั้งต้นในการประเมิน
- อธิบายความท้าทายขององค์กรและตั้งเป้าหมายยุทธศาสตร์
- ยึดค่านิยมของเกณฑ์และขององค์กรในการปรับปรุง
- ประเมินเพื่อตอบสนองผลลัพธ์ขององค์กร

PMQA 4.0

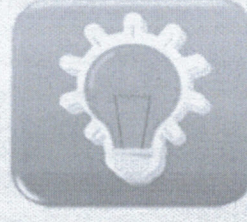
- ยึดเป้าหมายการพัฒนาไปสู่ราชการ 4.0
- เข้าใจความท้าทายทั้งของส่วนราชการ และการพัฒนาประเทศ เพื่อตั้งเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ท้าทาย
- ยึดปัจจัยความสำเร็จ 3 ประการของ Gov 4.0 เป็นตัวขับเคลื่อน
- ประเมินเพื่อตอบสนองพันธกิจตามหน้าที่ส่วนราชการ และการเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์และผลลัพธ์ด้านการพัฒนาของประเทศ

Core values ของ PMQA 4.0



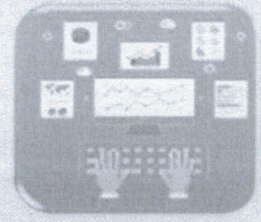
สานพลังทุกส่วน

- ปรับความคิดจากการให้ความร่วมมือไปสู่การทำงานร่วมกัน ระดมความคิดและนำทรัพยากรทุกชนิดมาแบ่งปันและใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการแก้ไขปัญหาที่มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น (coordination, cooperation, collaborate, leading to solution for complex problem)



สร้างนวัตกรรม

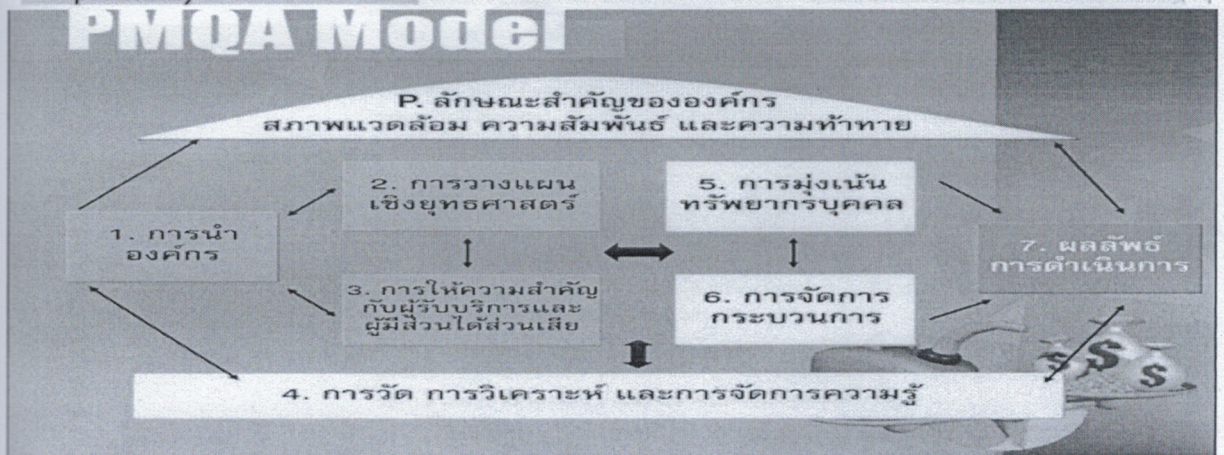
- คิดค้นวิธีการ/รูปแบบใหม่ ๆ ในการทำงาน/ให้บริการ ประชาชน และนำเสนอ นโยบายสาธารณะที่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างมีคุณภาพ
- เช่น new solution, big impact, government lab, design thinking, empathize, ideas and prototype



ปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างประสิทธิภาพและแก้ปัญหา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- เริ่มตั้งแต่การรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล การเข้าถึง การบริการ การสื่อสาร และการลดต้นทุน
- เช่น cloud, smart phone, realtime, big data, 24 hr. service and efficiency

PMQA Model



...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSCR) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

ชื่อวิชา : การบรรยายและฝึกปฏิบัติการเชื่อมโยงข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับระบบติดตามประเมินผล

วิทยากร : นายวัฒนกิตต์ ทวีโชคธนทิพท์

เมื่อวันที่ : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ชื่อวิชา : การบรรยายและฝึกปฏิบัติการใช้ระบบ E-plan ในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
การใช้จ่ายงบประมาณและการใช้ประโยชน์

วิทยากร : นายวัฒนกิตต์ ทวีโชคธนทิพท์

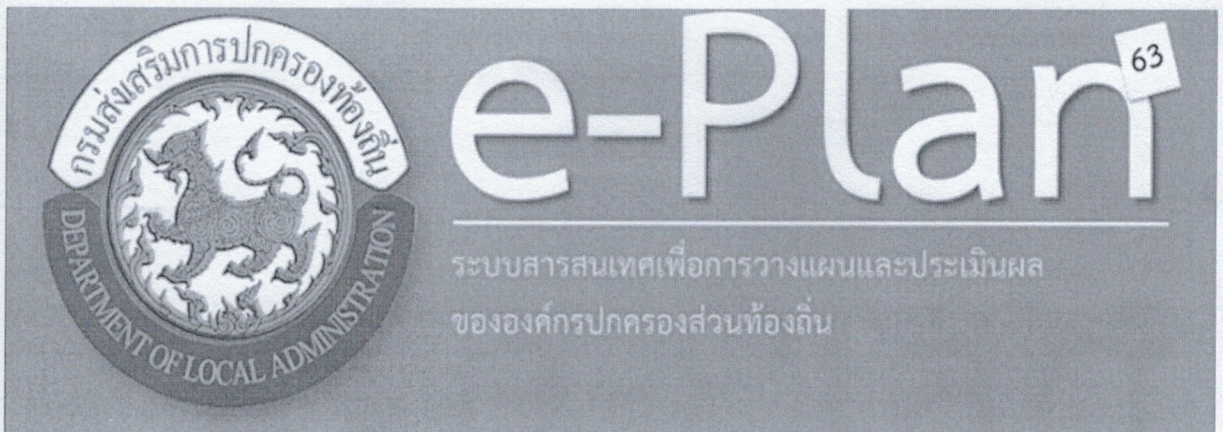
เมื่อวันที่ : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐ น.

ชื่อวิชา : การบรรยายและฝึกปฏิบัติการใช้ระบบ E-plan ในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
การใช้จ่ายงบประมาณและการใช้ประโยชน์

วิทยากร : นายวัฒนกิตต์ ทวีโชคธนทิพท์

เมื่อวันที่ : ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

สาระสำคัญ



ระบบ e-plan เป็นระบบที่จัดทำขึ้นเพื่อบันทึก “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ประกอบด้วย

- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น
- แผนปฏิบัติการ
- แนวทางการนำแผนพัฒนานำไปสู่การปฏิบัติ
- การติดตามและประเมินผลโครงการ/แผนงาน
- ออกรายงานด้านแผนงาน



บริษัท ของระบบ e-Plan

E-Plan

E-LAAS

ระบบ e-plan เป็นระบบที่จัดทำขึ้นเพื่อบันทึก

“แผนพัฒนาท้องถิ่น”

- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น
- แผนปฏิบัติการ
- แนวทางการนำแผนพัฒนานำไปสู่การปฏิบัติ
- การติดตามและประเมินผลโครงการ/แผนงาน
- ออกรายงานด้านแผนงาน

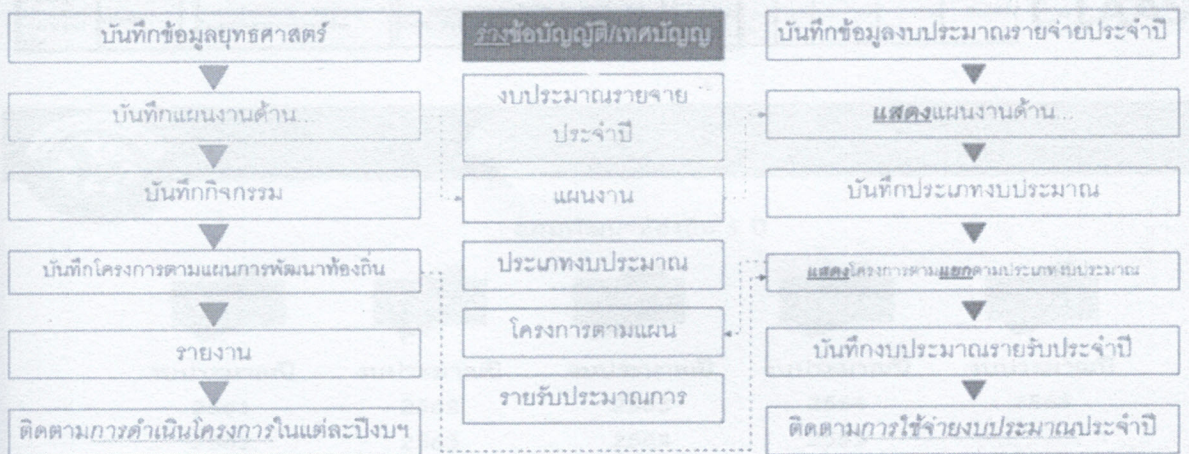
ระบบ e-laas เป็นระบบเพื่อการบันทึกข้อมูลด้าน

การเงิน

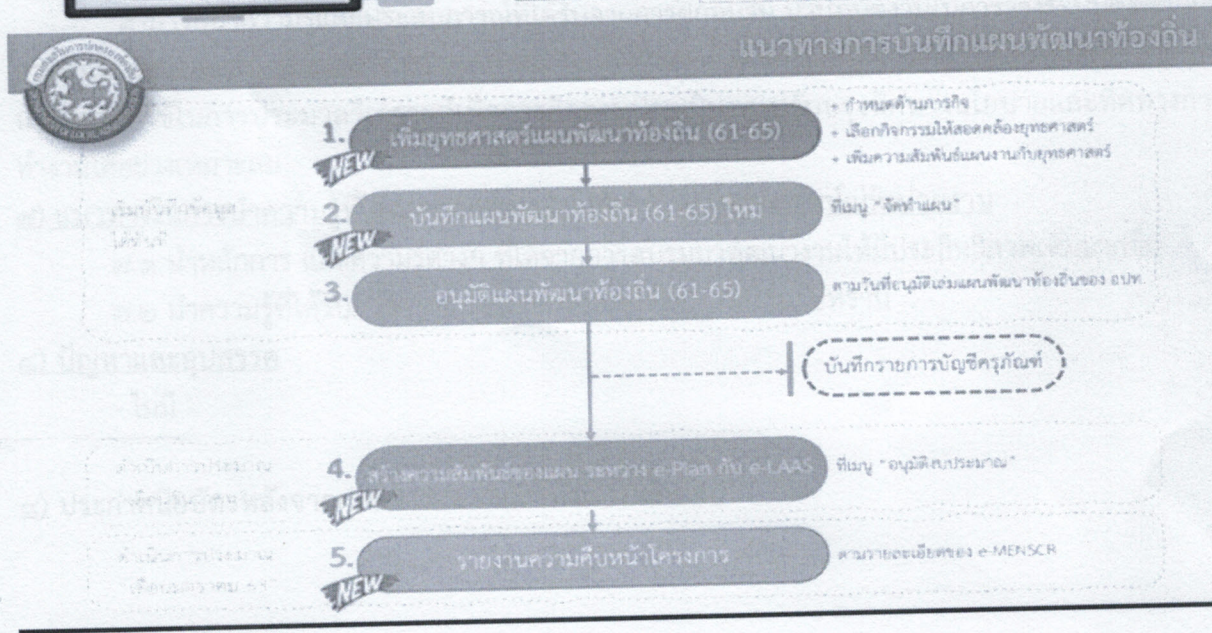
- เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- วางฎีกาเบิกจ่ายเมื่อมีรายการที่ต้องจ่าย รับเงินทุกครั้งที่มีการรับจริงทุกประเภท จัดซื้อ/จ้างที่ต้องซื้อ/จ้าง
- ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลผู้เสียภาษี จัดทำเช็ค เพื่อให้ระบบ ลงบัญชี
- ออกรายงานการเงิน และ ตรวจสอบ



การวิเคราะห์ข้อมูลกรณีการจัดทำร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ



...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSER) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...



๖) ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ประโยชน์ต่อตนเอง ได้แก่

1. เพิ่มความรู้ ความเข้าใจและทักษะใหม่ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สร้างวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
3. เกิดความสามารถในการบริหารจัดการความรู้ และบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์กับองค์กร
4. นำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

...โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (E-plan - eMENSOCR) รุ่นที่ ๖ (ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)...

ประโยชน์ต่อหน่วยงาน ได้แก่

สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาพัฒนาและปรับปรุงภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านแผนงาน

สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan) มีความถูกต้อง ครบถ้วนเที่ยงตรง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลต่อไปได้

แนวทางในการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานในการวางระบบติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณได้ ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัย สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการประมวลวิเคราะห์เพื่อการติดตามประเมินผล ปรับปรุงทิศทางการนโยบายและทิศทางการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๗) แนวทางในการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

๗.๑ นำหลักการ และความรู้ต่างๆ ที่ได้จากการอบรมมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๗.๒ นำความรู้ที่ได้รับการจากอบรมมาถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ

๘) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๙) ประกาศนียบัตรหลังจากผ่านการอบรมและทำแบบทดสอบ

.....