

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มา หลักการ และเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการ ให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้นำยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

๑) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาค ส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

-๒-

๒) พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุง กฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔) สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรใน หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ แผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความ ปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-๓-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็น คนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็น คนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามี การทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร มีปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงาน

มีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๖๐ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/ โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรมการโครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติดชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นกิจกรรม/ โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการ คือ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมของพนักงาน

- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความ

-๔-

คิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสในช่องทางต่างๆ การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตประพฤติชอบ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการและลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ

- มาตรการด้านการสร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ โดยมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการร้องเรียนของสำนักงาน และมีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ข้อมูลการร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีกรร้องเรียน

ข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี			
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่างๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม			
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดความสูญเสีย/ผลกระทบที่เกิดขึ้น	กำหนดการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๑. เกิดปัญหาคอร์รัปชันในหน้าที่	๑.๑ ไม่มีระบบควบคุมการทำงานที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบทางลบจากการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ๑.๒ เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติราชการ	ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน	สำนักงานปลัด
๒. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๒.๑ การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒.๒ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่หรือมีความรู้ความเข้าใจแต่อาศัยช่องว่างของระเบียบกฎหมายโดยละเว้น หรืองดเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ	ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน	กองคลัง

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่างๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม				
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง ความเสี่ยง (แผนงาน)	กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)	กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)	ผู้รับผิดชอบ
๑. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๑. เกิดปัญหาคอร์รัปชันในหน้าที่	๑.๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ๒. จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน	อบต.เขาพระทอง อบต.เขาพระทอง อบต.เขาพระทอง

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่างๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม				
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง ความเสี่ยง (แผนงาน)	กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)	กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)	ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๒. การไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนของระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ปัจจุบัน	๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การ พัสดุ	๑. การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึง ความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนองาน ในการจัดซื้อจัด จ้าง ๒. มีประกาศสำนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลเรื่องเจตนารมณ์ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติ		อบต.เขาพระทอง

หลักเกณฑ์ที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง หลักความมีประสิทธิภาพ (การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดความ

- เสี่ยงต่อราชการและส่วนรวม) หลักความรับผิดชอบ (เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดตามพ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐพ.ศ. ๒๕๔๒

- ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายอาญา และความผิดอื่นๆตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน) หลักความโปร่งใส (การดำเนินการเป็นไป โดยปกปิดหรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ มีการปลอมแปลงเอกสาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้)

- องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ตลอดจน สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในวงราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯระยะที่ ๒ (พ.ศ.....)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๑ ส่งเสริมดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน		เจ้าหน้าที่ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
	๑.๒ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง		ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองที่เข้ารับการอบรมเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	

ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามฯระยะที่ ๒ (พ.ศ.....)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผลการ ดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของ หน่วยงานในการ ต่อต้านทุจริตและ พัฒนาเครือข่ายใน ประเทศ	๒.๒ สร้างความ เข้มแข็งการบูรณา การความร่วมมือ ระหว่างภาคี เครือ ข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคมประชา สังคมและประชาชน ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.จัดให้มีผู้รับความ คิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	ร้อยละของความพอใจของผู้มา ใช้บริการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรม	ร้อยละ 70	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯระยะที่ ๒ (พ.ศ.....)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือฯ	๒ . เฝ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	ประชาชนทราบถึงช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ					องค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯระยะที่ ๒ (พ.ศ.....)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน	-	มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงาน	มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการรวมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้	ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		-	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการเจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อบต.เขาพระทองมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
3. บุคลากรในอบต.เขาพระทองปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
4. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง และเพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ปฏิบัติงานในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อ การภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้อีกด้วย