



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด อปต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง โทร. ๐-๗๕๘๔-๕๑๑๔  
ที่..... นศ. ๗๔๐๐๑/..... วันที่..... ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง..... รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร อปต.เขาพระทอง  
..... พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระทอง ได้นำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้ ปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด การพัฒนาตนเองปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่กำหนด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานจนเกิดผลประโยชน์แก่ประชาชน โดยพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านความรู้ทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรม นั้น

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองจะเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างยิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีการ ดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ที่หน่วยงานราชการ / เอกชน จัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อลด

ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานและชุมชนของตนเอง ปีละ ๑ ครั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร อปต.เขาพระทอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

### ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อปต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างบางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นภายนอกได้ เนื่องจากมีปัญหาด้านครอบครัว

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อปต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างบางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นภายนอกได้ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ

### ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ อบต.ดำเนินการเอง และการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะจะทำให้ตนเองมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ได้รับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในส่วนของสมาชิกสภา อบต.ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานในข้อบัญญัติท้องถิ่น ตลอดจนในเรื่องของสิทธิ สวัสดิการ ความเจริญก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘ ถึงข้อ ๒๙๕

### ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานต่อไป
๒. เห็นควรแจ้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบผลการติดตามและประเมิน พร้อมแจ้งข้อเสนอแนะที่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. เห็นควรพิจารณาดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ในปีงบประมาณถัดไป

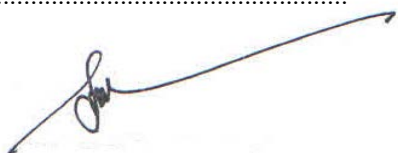
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายภักดี เรียนสุด)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....  
.....



(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

คำสั่ง นายก อบต.

.....  
.....



(นายประดับ หมื่นจร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง