



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เรื่อง กำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารองค์การของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามเกณฑ์ประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีการบริหารงานตามประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม
๒. มีการกำหนดเทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน
๓. มีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ และมีความทุ่มเทรับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงกำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารงานให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. นโยบายแนวทางการทำงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้แต่ละส่วนราชการมีการประชุมถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ติดตามการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และบันทึกประชุมไว้เป็นหลักฐาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๒ ให้แต่ละส่วนราชการส่งตัวแทนหรือเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ/จิตอาสาต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน หรืองานราชการต่างๆ ให้ทุกส่วนราชการร่วมกันดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ โดยมีให้ถือว่าเป็นงานของส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการเกิดการบูรณาการร่วมกัน

๒. นโยบายแนวทางการทำงาน : การนำเทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์การ

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามการดำเนินการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ได้แก่ ระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ระบบข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบฐานข้อมูลกลาง INFO ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น

๒. ให้กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล ระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ระบบข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบฐานข้อมูลกลาง (INFO) ฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบ เพื่อติดตาม เร่งรัด ให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน

๓. หากไม่มีเทคโนโลยีที่เพียงพอ ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย ให้แต่ละส่วนราชการเสนอขอตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อเทคโนโลยี เพื่อให้การดำเนินการของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ เครื่องอ่านบัตรประจำตัวประชาชน Smart Reader Computer Printer เป็นต้น

๔. เพื่อให้การบริการประชาชนที่ตรงต่อเวลา ให้เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ทันต่อเวลาราชการ

๕. ให้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Services) ได้แก่ การให้บริการประชาชน ห้องประชาสัมพันธ์ ให้บริการประชาชนทุกภารกิจงานในห้องเดียวกัน การประเมินความพึงพอใจประชาชน โดยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ไม่ต้องใช้กระดาษในการประเมินความพึงพอใจ ระบบบัตรคิวอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

การนำระบบหรือแนวทางการบริหารงานมาใช้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง กำหนดให้ทุกส่วนราชการนำแนวทางการบริหารงาน แนวคิดการบริหารงานแบบสมดุลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารราชการแต่ละส่วนราชการโดยเน้นผลสัมฤทธิ์คุ้มค่า เกิดความประหยัด

๒. ด้านผู้บริการ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารงานโดยเน้นตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๓. ด้านกระบวนการภายใน ให้มีการปรับปรุงกระบวนการ ขั้นตอนการทำงาน บริการประชาชน ตามคู่มือสำหรับประชาชน

๔. มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนาให้ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ผู้ได้บังคับบัญชาตามสายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และให้คิดค้น พัฒนา เทคโนโลยีที่เหมาะสม และนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๓. นโยบายแนวทางการทำงาน : มีการปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ มีรูปแบบการทำงาน ซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์ และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์การ นายกองคํการบริหารส่วนตำบล จำนำหลักราชการ ๑๐ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ความสามารถจะส่งเสริมการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นผลสำเร็จจะส่งเสริมให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้เกิดความก้าวหน้าในสายงาน

๒. ความเพียร จะบริหารราชการ โดยไม่ย่อท้อต่อความลำบากและยากเย็นเพื่อจะข้ามความขัดข้องให้จงได้โดยใช้ความวิริยะ อุตสาหะ จะทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

๓. ไหวพริบ เมื่องานราชการใดเห็นว่าจะเกิดผลดีที่สุด จะรีบทำการนั้นโดยลบบัปลังเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๔. ความรู้เท่าถึงการ จะปฏิบัติราชการให้เหมาะสมแก่เวลา สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ที่สุด

๕. ความซื่อตรงต่อหน้าที่ จะตั้งใจกระทำกิจการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๖. ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป จะประพฤติซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือ
๗. ความรู้จักนินยคน จะบริการด้วยความเสมอภาคไม่ว่าจะผู้ใหญ่หรือผู้น้อย
๘. ความรู้จักผ่อนผัน จะรู้จักผ่อนสั้นผ่อนยาวว่าเมื่อใดควรตัดขาดและเมื่อใดโอนอ่อนหรือผ่อนผันกันได้ มิใช่แต่จะยึดถือหลักเกณฑ์ระเบียบอย่างเดียว ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียยืดหยุ่นได้ บริหารงานโดยยึดหลักกฎหมายและเมตตาธรรมควบคู่กันไป
๙. ความมีหลักฐาน จะตั้งตนไว้ในที่ซื่อชอบ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนทางราชการ
๑๐. ความจงรักภักดี จะยอมเสียสละเพื่อประโยชน์แห่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

นอกจากนี้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง มีเจตนารมณ์ที่จะบริหารราชการด้วยความโปร่งใส สุจริต ให้เหมาะสมกับการเป็นผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จึงขอให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตามระเบียบ ขั้นตอนที่ถูกกฎหมาย แนวทางที่รายการกำหนดไว้ และหากมีงานราชการใดที่เกิดข้อผิดพลาด บกพร่อง โดยที่ไม่ได้มีเจตนาที่พร้อมที่จะใช้หลักกฎหมาย หลักเมตตาธรรม และหลักความรับผิดชอบ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในงานราชการให้สำเร็จ ลุล่วงไป และหากเจ้าหน้าที่บุคคลใดเห็นว่านายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองมีข้อควรปรับปรุงทั้งในเรื่องการบริหารงาน ภาวะผู้นำ พฤติกรรมส่วนตัว ว่าควรปรับปรุง พัฒนาในเรื่องใด งานใด สามารถเสนอแนะนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองได้โดยตรง หรือจะทำเอกสารปิดผนึกโดยลับ ส่งให้งานสารบรรณลงรับเพื่อที่จะเสนอแนะความเห็นในการปรับปรุงงาน หรือปรับปรุงตนเองให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่องค์กร ก็ให้ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

๔. การปฏิบัติตัวเป็นตัวอย่างที่ดีในการมีภาวะผู้นำ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของตนเองและประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ ดังนี้

๑. พร้อมรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเอง และผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. จะให้ความสนใจเรื่องขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชามีความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกียรติกับผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งการกระทำและคำพูด
๓. จะหมั่นปรับปรุง พัฒนาตนเอง แก้ไขข้อบกพร่อง
๔. กระทำตนเองเป็นตัวอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดทุจริต
๕. ยอมรับและเห็นความสำคัญของผู้ใต้บังคับบัญชาว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า
๖. รู้จักป้องกันปัญหาไม่มองข้ามทั้งเรื่องงานไม่ปล่อยให้เรื่องเล็กเป็นเรื่องใหญ่
๗. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา ประกาศยกย่องชมเชยต่อหน้าสาธารณชน
๘. เน้นสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม
๙. จะรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสร้างสรรค์

๑๐. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ ยอมรับสภาพต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดความสำเร็จ มีความอดทนต่อความคับข้องใจต่างๆ รับฟังเหตุผล เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือและปฏิบัติตามของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๑. การตัดสินใจ จะเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นและมีโอกาสร่วมตัดสินใจ

๑๒. จะบริหารงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและมุ่งเน้นแรงจูงใจขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดำเนินการควบคู่กันไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ



(นายประดับ หมื่นจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง