



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง  
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

## กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดย สรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

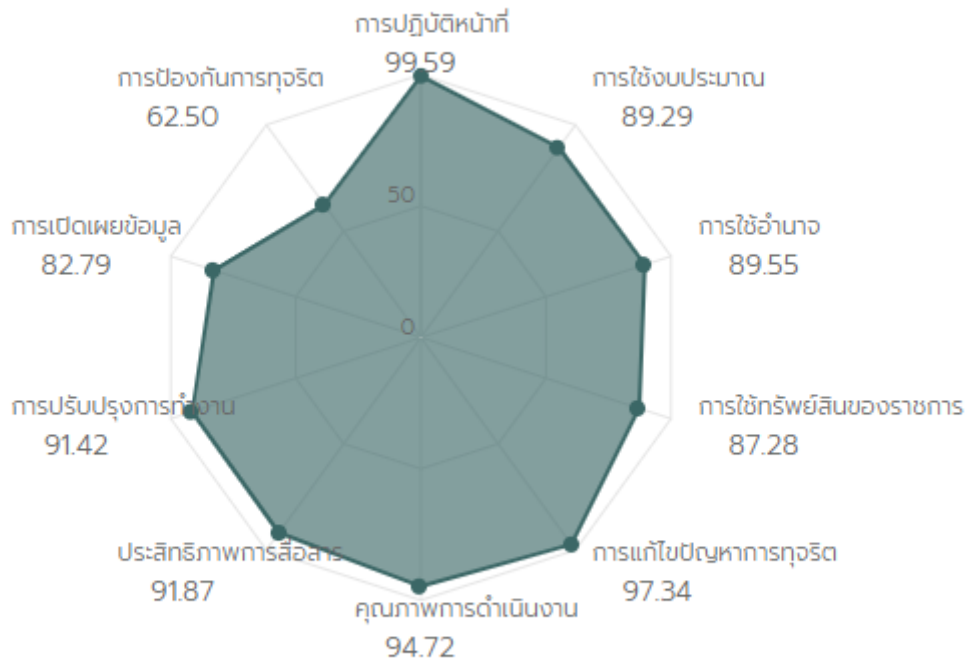
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วน  
ตำบลเขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ๘๔.๖๔ คะแนน

ระดับผลการประเมิน B ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๙
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๓๔
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๗
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๔๒
๖	การใช้อำนาจ	๘๙.๕๕
๗	การใช้งบประมาณ	๘๙.๒๙
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๒๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๗๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐

คะแนนสูงสุด ๙๙.๕๙ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๖๒.๕๐ คะแนน

## การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบรีอ ได้คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน ๘๔.๖๔ ระดับผลการประเมิน B คะแนนตัวชี้วัดสูงสุดได้แก่ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้ คะแนนต่ำสุดคือ การป้องกันการทุจริต ๖๒.๕๐ คะแนน นั้น

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง พบว่ามี ผลคะแนน ๘๔.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงานเนื่องจากมีค่าคะแนน น้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งต้องมีการปรับปรุง คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลัก ตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความ เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจาก ผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวม เป็นหลัก จัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๓๔ คะแนน	
๓. คุณภาพในการดำเนินงาน	๘๔.๗๒ คะแนน	
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๘๗ คะแนน	
๕. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๔๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. การใช้อำนาจ ๗. การใช้งบประมาณ ๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๕๕ คะแนน ๘๖.๒๙ คะแนน ๘๗.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง คุณภาพ การดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดใน กลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงในปี ต่อไป คือ การให้ทรัพย์สินของทางราชการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักการกำหนดขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน คัดยให้มีมาตรการแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดขั้นตอนการ ทำงาน แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือมาตรฐานและประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ แต่งตั้งตรวจสอบกำหนดขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สิน ตรวจสอบการ จัดทำคู่มือมาตรฐาน รายงานผลให้ผู้บริหารทราบตามไตรมาส
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๒.๗๙ คะแนน ๖๒.๕๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในหัวข้อการป้องกันการ ทุจริต พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดย หลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตใน ท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน  สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้ ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการ ทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึง เป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการ ทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็น ความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความ โปร่งใสที่มี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคล เหล่านี้ ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทาง ธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิใน การดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดใน โครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
	<p><b>นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</b></p>
	<p>องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงลูกจ้าง ไม่ว่าจะมิอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร้อง หรือดำเนินการ หรือสนับสนุน หรือยอมรับการให้สินบน หรือการคอร์รัปชันทุกรูปแบบและทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการควบคุม การบริจจาคเพื่อการกุศล การให้ของขวัญทางธุรกิจ และการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ต้องมีความโปร่งใส ไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือภาคเอกชนดำเนินการที่ไม่เหมาะสม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเภทและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ ให้มีแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันกับบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบรรลุตามนโยบายที่กำหนด ทั้งนี้ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการและสอบทานการประเมินความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล และมีการรายงานผลตามไต่ถามสนอจากนั้นก็กำหนดให้มีการทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>

## ข้อเสนอแนะ

### ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ 2566

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑. แนวทางการสร้างความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ</p>	<p>๑. จัดประชุมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดทำแผนการใช้งบประมาณแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๒. กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายเงิน</p> <p>๓. สร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p> <p>๔. แจ้งเวียนบุคลากรในองค์กรให้ทราบทุกคน และชี้แจงในที่ประชุมในการ ประชุมประจำเดือน</p>	<p>- สำนักปลัด</p> <p>- หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>รายงานผลในการประชุมประจำเดือน รายงาน ผล และเอกสารต่างๆ พร้อม นำ ไป เปิด เผย บน เว็บไซต์</p>
<p>๒. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจ จัดทำข้อมูลมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งใดหรืองานใดในส่วนตัวตนเองอย่าง น้อย ๑ งาน และเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- สำนักปลัดฯ</p> <p>-สำนักปลัดฯ</p> <p>-หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>รายงานผลในการประชุมประจำเดือน รายงานผลและเอกสารต่างๆ พร้อม นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. แนวทางการ เปิดเผยข้อมูลใน เว็บไซต์	๑. ปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบรือให้ มีความทันสมัยรวดเร็ว และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. จัดวางข้อมูลในลักษณะ ที่ง่ายต่อการสืบค้น	- สำนักปลัด - หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผล และ เอกสารต่างๆ พร้อม นำ ไป เปิดเผยบนเว็บไซต์
๔. แนวทางปฏิบัติ ในการยืมใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. จัดทำข้อปฏิบัติในการ ยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ประกาศให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบ และแจ้งเวียนบุคลากรใน องค์การให้ทราบทุกคน และชี้แจงในที่ประชุมใน การประชุมประจำเดือน	- สำนักปลัด - หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผลในการ ประชุมประจำเดือน รายงานผล และเอกสาร ต่างๆพร้อม นำ ไป เปิด เผย บนเว็บไซต์
๕. ประกาศ มาตรการภายใน เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใส ใน หน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	- งานกฎหมาย และคดี - หน่วยตรวจสอบภายใน	ตลอดปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผล และ เปิดเผยมาตรการผ่าน เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน