



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง โทร. ๐-๗๕๘๔-๕๑๑๔
ที่..... นศ. ๗๔๐๑๑/..... วันที่..... ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง..... รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร อบต.เขาพระทอง
..... พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้นำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาใช้ ปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด การพัฒนาตนเองปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่กำหนด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานจนเกิดผลประโยชน์แก่ประชาชน โดยพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านความรู้ทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองจะเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีการ ดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ที่หน่วยงานราชการ / เอกชน จัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานและชุมชนของตนเอง ปีละ ๑ ครั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร อบต.เขาพระทอง พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างบางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นภายนอกได้ เนื่องจากมีปัญหาด้านครอบครัว

๒. . ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างบางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นภายนอกได้ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ อบต.ดำเนินการเอง และการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะจะทำให้ตนเองมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ได้รับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในส่วนของสมาชิกสภา อบต.ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานในข้อบัญญัติท้องถิ่น ตลอดจนในเรื่องของสิทธิ สวัสดิการ ความเจริญก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘ ถึงข้อ ๒๙๕

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

- เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้
๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานต่อไป
 ๒. เห็นควรแจ้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบผลการติดตามและประเมิน พร้อมแจ้งข้อเสนอแนะที่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๓. เห็นควรพิจารณาดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายภักดี เรียนสุต)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....



(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

คำสั่ง นายก อบต.

.....
.....



(นายประดับ หมิ่นจร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง