

แบบสำรวจสภาพปัญหา และความต้องการพัฒนาตนเอง
ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- คำชี้แจง**
๑. แบบสำรวจฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจสภาพปัญหา และความต้องการพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำผลที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป
 ๒. ให้ท่านตอบแบบสำรวจฯ ตามความเป็นจริง และตรงกับความต้องการของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....
๒. เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้เมื่อ(วัน เดือน ปี).....
๓. บรรจุครั้งแรก ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....
๔. ประวัติการปฏิบัติงานตำแหน่งอื่น ๑).....เมื่อวันที่.....
๒).....เมื่อวันที่.....
๓).....เมื่อวันที่.....

๕. ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการปฏิบัติงานของท่าน

- ๑).....
- ๒).....

๖. ที่ผ่านมามีท่านยังไม่เข้าใจหรือปฏิบัติผิดพลาดในงานประจำของท่านในด้านใดบ้าง

- ๑).....
- ๒).....

๗. ท่านได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรในตำแหน่งของตนเองล่าสุดเมื่อใด.....

ส่วนที่ ๒ ความต้องการพัฒนาตนเอง

ท่านมีความจำเป็นหรือมีความต้องการพัฒนาตนเองเพื่อให้การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการ ในเรื่องใดบ้าง

- ๑).....
- ๒).....

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสำรวจนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. โทร. ๐-๗๕๘๔-๕๑๑๔
ที่ นศ ๗๔๐๐๑/ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานผลการสำรวจสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำแบบสำรวจสภาพปัญหา และความต้องการพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการสำรวจพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ คน โดยแบบสำรวจจะประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป เป็นการสำรวจเกี่ยวกับประวัติการปฏิบัติงาน สภาพปัญหาที่แต่ละบุคคลได้พบในขณะปฏิบัติหน้าที่ ความไม่เข้าใจหรือความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกิดจากความไม่รู้ ไม่เข้าใจในงานนั้น ๆ ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงประสบการณ์ในการทำงานของแต่ละบุคคลมาประกอบการพิจารณากำหนดวิธีการพัฒนาของบุคคลได้ตามความต้องการ ตลอดจนสภาพปัญหาที่แต่ละบุคคลได้พบในขณะปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

ส่วนที่ ๒ ความต้องการพัฒนาตนเอง เป็นการสำรวจความต้องการของพนักงานส่วนตำบลรายบุคคลที่เห็นว่าตนเองยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาในเรื่องนั้น ๆ ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้มากที่สุด

ข้อเท็จจริง

สรุปผลการสำรวจ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนตำบลเกือบทุกคนมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งของตนเองเป็นอย่างดี แต่อาจจะมีบ้างบางครั้งที่ขาดความชำนาญ สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงระเบียบ/กฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอด ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

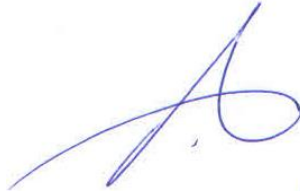
ส่วนที่ ๒ ความต้องการพัฒนาตนเอง พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีความต้องการพัฒนาตนเองในหลักสูตรระยะสั้น ๆ เฉพาะเรื่องที่ตนเองยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่ออกมาใหม่ ๆ และที่มีความไม่ชัดเจนของระเบียบ กฎหมายในทางปฏิบัติตามหน้าที่ของตนเอง และหลักสูตรที่เป็นลักษณะการประชุมเพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในแต่ละงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรแจ้งผลการสำรวจของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ให้แก่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



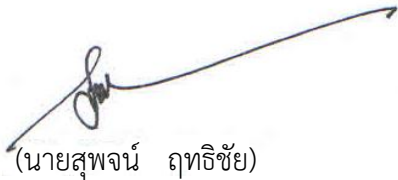
(นายภักดี เรียนสุด)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....
.....

คำสั่ง นายก อบต.

.....
.....
.....



(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง



(นายประดับ หมีนจร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง