



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมซื่อตรงไว้ซึ่ง ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชน ทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒” หมายความว่า ความประพฤติ หรือกิจการที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองพึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ข้อ ๕ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงานและส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๖ ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละพากเพียรและตระหนักในหน้าที่ความ รับผิดชอบ

ข้อ ๗ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าด้วย วิธีการที่ต้องชอบธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชนและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและเหมาะสม

ข้อ ๑๐ มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี

ข้อ ๑๑ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีเหตุผลและการมี ภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

ข้อ ๑๒ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน

ให้พนักงานตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ ตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประดับ หมั่นจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. โทร. ๐-๗๕๘๔-๕๑๑๔
ที่ นศ ๗๔๐๐๑/๖๐๙ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็น ธรรม อารมณ์ดีซื่อสัตย์และเกียรติภูมิของบุคลากรภาครัฐ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจาก ประชาชนทั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบข้อบังคับฯ และถือปฏิบัติ ต่อไป จึงขอแจ้งข้อบังคับฯดังกล่าว มาเพื่อให้ศึกษาทำความเข้าใจ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประดับ หมิ่นจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

**แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒**

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติหน่วยงานและส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและ ทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตาม หลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติและยึดมั่นในหลัก วิชาการด้านการบริหารด้านการเงินการคลัง ด้านการช่างและจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละเว้น การแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๑.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึด ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชน และหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๑.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยง ธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p>
<p>ข้อ ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละพากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยง ธรรมไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิ ควรได้จากกการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๒.๓ ไม่ให้คำแนะนำใดๆเกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมายค่าธรรมเนียมและ ค่าภาษีอากร</p> <p>๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและ ถูกต้องชอบธรรมพร้อมทั้งยินดีแก้ไข</p> <p>๒.๕ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความ รับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมี พฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๒.๖ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน</p>
<p>ข้อ ๓. โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ</p>	<p>๓.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานให้ ผู้รับบริการได้รับทราบรวมถึงให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติ ไว้</p> <p>๓.๓ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่ เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวังไม่ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทาง ราชการ</p> <p>๓.๔ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผยที่ อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๓.๕ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ ตรวจสอบ</p>

<p>ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p>
	<p>๓.๖ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการกรณีไม่ สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้</p>
<p>ข้อ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ</p>	<p>๔.๑ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ที่สอบสวนเปรียบเทียบใกล้เคียง รวมทั้งกรณีพิพาทเรื่องต่างๆบนพื้นฐานของ ความเป็นกลางและให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ไม่ชี้ช่องให้คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้เปรียบ ๔.๓ ละเว้นการมีพฤติกรรมอันอาจทำให้คู่กรณี ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเข้าใจว่าเป็นการช่วยเหลือคู่กรณี อีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอก</p>
<p>ข้อ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพท์ ตามเป้าหมายค้ำค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องชอบธรรม เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชนและหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเหมาะสม</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่ กำหนดโดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้อง ๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความ ถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ๕.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้และมี ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ๕.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมี คุณภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็น แบบอย่างได้ ๕.๕ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลรวมทั้ง สถานที่ให้เป็นระบบระเบียบเอื้ออำนวยต่อการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๕.๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัดคุ้มค่าเหมาะสมด้วยความ ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็น ทรัพย์สินของตนเอง</p>
<p>ข้อ ๖. มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี</p>	<p>๖.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นเอาใจใส่ และให้เกียรติผู้รับบริการ ๖.๒ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคยุติธรรมและ มีอัธยาศัยไมตรี ๖.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อย คำนามกฏหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p>

<p>ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p>
	<p>๖.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็ว ะมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิ ของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและ นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานและการ ให้บริการประชาชน</p>
<p>ข้อ ๗. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p>	<p>๗.๑ ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิต เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนา ตนเองให้มีความ อุดมสาระขยันหมั่นเพียร ประหยัดและคิขันเป็นลำดับ</p> <p>๗.๒ ยึดหลักความมีเหตุผลโดยปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้อง คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและ ต่อตนเอง</p> <p>๗.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนิน ชีวิตและ ปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผน และดำเนินการ ไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัดอดทนอดออม บนพื้นฐานความรู้และ คุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>๗.๔ พัฒนาตนเอง และเพื่อนร่วมงานให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอบอ้อม อารีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อราชการและ เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๗.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาใน การน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๗.๖ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการ ปฏิบัติงานขวัญกำลังใจสวัสดิการและรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับช้ขาดลอดจน ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและ เหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม</p>
<p>ข้อ ๘. รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ที่ดีเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p>	<p>๘.๑ รักศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีอยู่ใน ระเบียบวินัยกฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมศีลธรรมอันดีเพื่อให้เป็นที่ เชื่อถือ ศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p> <p>๘.๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์เพื่อเกียรติภูมิของ องค์กรบริหารส่วนตำบลด้วยความภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการ ท้องถิ่นสร้างความเชื่อมั่นให้ สังคมภายนอกยอมรับการ ปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบล</p>

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๘.๓ สร้างความสามัคคีในองค์กรโดยเคารพต่อ ความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อน ร่วมงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหาร จัดการ ความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือกิจการอันอาจทำให้เกิด ความแตกความสามัคคีในหน่วยงาน- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน