



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ที่ นศ ๗๔๐๐๑/๓๓๗

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดได้อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบในภาครัฐ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรเผยแพร่การดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน และให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ ร.ต.หญิง

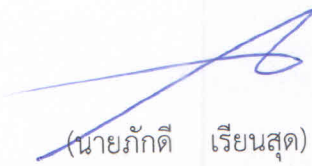
(พรชนก เสนทอง)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางฤทัยรัตน์ ล่องลอย)

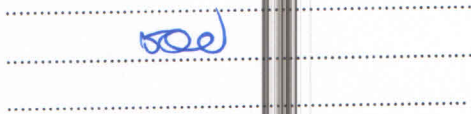
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ



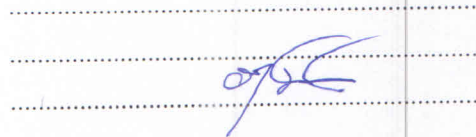
(นายภักดี เรียนสุด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.



(นายสุพจน์ ฤทธิ์ชัย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ความเห็นนายก อบต.



(นายประดับ หมื่นจร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ในการให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบาย No Gift Policy  
อบต.เขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

No Gift Policy  
อบต.เขาพระทอง  
งดรับ งดมอบ ของขวัญ ของกำนัล  
หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล  
เพื่อรักษาวัฒนธรรมองค์กร  
และเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖  
อบต.เขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ร่วมต่อต้านเนื่องในวันคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายประดับ หมีนจร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานและข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง โดยการกล่าวปฏิญาณตนโดยพร้อมเพรียงกัน พร้อมทั้งการ แสดงเชิงเจตจำนงที่สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อการส่งเสริมในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองโดยพร้อม เพรียงกัน



วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายประดับ หมีนจร นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประชุมให้ความรู้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานและข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ในการดำเนินการเพื่อรณรงค์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ทุกรูปแบบ

๑. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. การนำมาตรการ No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
๔. การปรับปรุงทบทวนโครงการเพื่อการป้องกันการทุจริต
๕. การดำเนินการเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริตประพฤติมิชอบ
๖. การแสดงเจตจำนงสุจริตและปฏิญาณตนการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

