



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ที่ นศ ๗๔๐๐๑/๕ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ๒๕๖๔ (Integrity and transparency Assessment :ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านมาแล้วนั้น

สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป จึงขอความรายงานผลคะแนน OIT ประจำปี ๒๕๖๔ มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภักดี เรียนสุด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

.....
.....

(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ความเห็นของ นายก อบต.

.....
.....

(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

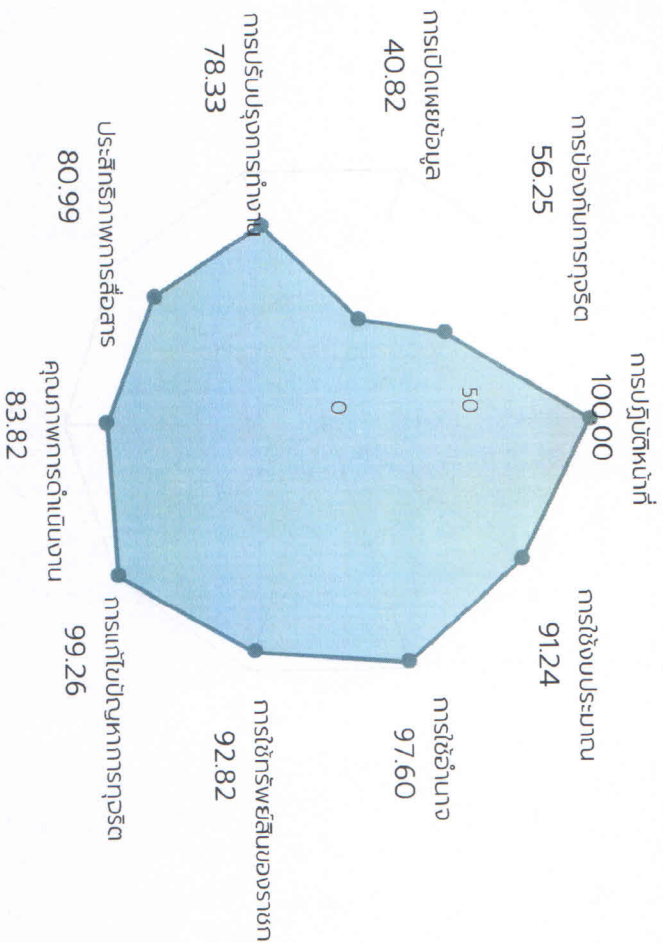


/ หน้าแรก / ติดตามสถานะ : / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ (/)

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง : 72.58 คะแนน

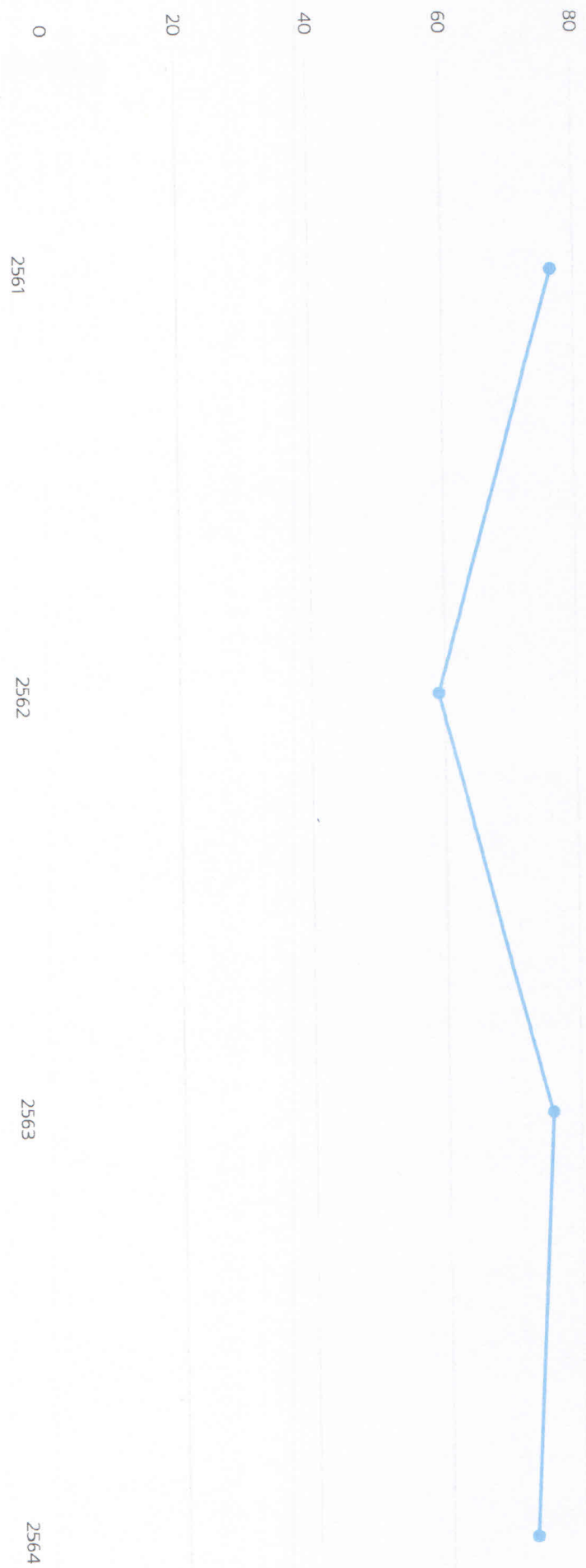
ระดับผลการประเมิน : C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.26
3	การใช้อำนาจ	97.60
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.82
5	การใช้งบประมาณ	91.24
6	คุณภาพการดำเนินงาน	83.82
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.99
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.33
9	การป้องกันการทุจริต	56.25
10	การเปิดเผยข้อมูล	40.82

กราฟแนวโน้มน



ข้อมูลคนแม่/คนขายเหมา

หน่วยงานของท่าเรือได้พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 72.58 คะแนนแบบ จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการ
 ประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การ
 ประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตามมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและ

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หน้า ๖๖๖ หมายความว่า การกระทำที่ผิดกฎหมาย ซึ่งจะทำให้สามารถยกฐานะจากความเป็น
พลการประเมียบเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับความเป็น
รายตัวชีวิต และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีแล้ว
หน้า ภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่น
ศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้
ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โดยมีข้อมูลราย
ละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้
จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - แสดงความ
ก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า
ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีรับการประเมิน - แสดงแผนปฏิบัติ
การที่วัดวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนิน
การ เป็นต้น และเป็นแผนที่ระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินการ
หรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี
ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการ
ประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการวัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกี่ยวข้องให้เกิด
การทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วย
งาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ
ความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการประเมินความเสี่ยง

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างไร
เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับ ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างไรเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					

15 บุคลากรในหน่วยงานของหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ช่วยการประเมิน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการยอมรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ ขาดคุณภาพ หรือให้บริการ หรือไม่

	มี	ไม่มี	คะแนน
ช่วยการประเมิน	0.00%	100.00%	100.00
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลากราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากทางภาคหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามแบบธรรมนิยม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

	มี	ไม่มี	คะแนน
ช่วยการประเมิน	0.00%	100.00%	100.00
เงิน	0.00%	100.00%	100.00

16 ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

100.00

หัวข้อการประเมิน

ทรัพย์สิน

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น

มี

ไม่มี

รวม

0.00%

100.00%

100.00

0.00%

100.00%

100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แต่บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และภาค
หวังให้มีการตอบแบบในโอกาส หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน

เงิน

ทรัพย์สิน

ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น

มี

ไม่มี

รวม

0.00%

100.00%

100.00

0.00%

100.00%

100.00

0.00%

100.00%

100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

68.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

รวม

0.00%

10.00%

76.67%

13.33%

68.00

ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อย
เพียงใด

18 หน่วยงานของทาง ใช้งานงบประมาณ เดชกำหนดงบประมาณต่อเดือน มากน้อยเพียงใด

๒๒.4๖

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่า	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90
ไม่ยึดถือวัตถุประสงคิของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

19 หน่วยงานของท่าน ใช้ง่างงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

90.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้ง่างงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา มากน้อยเพียงใด

96.67

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.67%	0.00%	0.00%	3.33%	96.67

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

93.33

113 11 แผนระบบของหน่วยงาน 111 เพิ่มงบประมาณ 1101 แผนระบบ 1101 แผนย่อยเพียงใด

๓๖.๐๖

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

ท่านได้มอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.33%	86.67%	95.60
--	-------	-------	--------	--------	-------

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
---	-------	-------	-------	---------	--------

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มาก
น้อยเพียงใด 96.67

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	3.33%	0.00%	0.00%	96.67%	96.67
--	-------	-------	-------	--------	-------

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 96.67

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

119 บุคลากรในหน่วยงานของทาง การเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเบียดบังตน หรือไปเทกสุทหรือพวกพ้อง มาทวง
เพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน บ่อยที่สุด บ่อย มาก มากที่สุด คะแนน
หรือไม่ใช่เลย

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเบียดบังตน 100.00% 0.00% 0.00% 0.00% 100.00

120 ขึ้นตอบการขออนุญาตเพื่อข้อมัติสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน บ่อยที่สุด บ่อย มาก มากที่สุด คะแนน
หรือไม่ใช่เลย

ขึ้นตอบการขออนุญาตเพื่อข้อมัติสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน 0.00% 0.00% 6.67% 93.33% 97.80
ของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

121 ถ้าต้องมีการข้อมัติสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
มากน้อยเพียงใด 92.23

หัวข้อการประเมิน บ่อยที่สุด บ่อย มาก มากที่สุด คะแนน
หรือไม่ใช่เลย

ถ้าต้องมีการข้อมัติสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของ 6.67% 0.00% 3.33% 90.00% 92.23
ท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

122 บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของ
ท่าน มากน้อยเพียงใด 95.53

หัวข้อการประเมิน	มอบสูงสุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ออ อนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	93.33%	0.00%	6.67%	0.00%	95.53

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 72.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.33%	3.33%	66.67%	26.67%	72.43

124 หน่วยงานของท่าน มีการทำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 98.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการทำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 98.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

126 หน่วยงานของกรม ทหารอู่แบบเรือ ๐๖๕๐๒๕๓ ๓๖๖๒

ช่วยการประเมิน	มี	ไม่มี	รวม
การควบคุมหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	96.67%	3.33%	96.67
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	96.67%	3.33%	96.67

127 บัญชาการทูตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 100.00

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม
บัญชาการทูตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	รวม
เพิ่มระงับการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

129 ควบคุม ขนส่งทางบก การขนส่งสินค้าในบริเวณจังหวัดขอนแก่น การขนถ่ายสินค้าในเขตท่าอากาศยานขอนแก่น แผนขนส่งบุคลากรในเขต
เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มันใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มันใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 78.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					

E1 เงินตอบแทนของหน่วยงานราชการแผ่นดิน งบประมาณ/โครงการ/แผนงาน/โครงการ เงินตอบแทนพิเศษ

/ 8.18

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.00%	2.00%	56.00%	40.00%	78.18
--------------------------	-------	-------	--------	--------	-------

เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.00%	2.00%	56.00%	40.00%	78.18
---------------------------	-------	-------	--------	--------	-------

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด **82.10**

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	2.00%	6.00%	36.00%	56.00%	82.10
--	-------	-------	--------	--------	-------

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ
ปิดบังข้อมูล มากน้อยเพียงใด **80.10**

ช่วยการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
----------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือปิดบังข้อมูล มากน้อยเพียงใด	6.00%	4.00%	34.00%	56.00%	80.10
--	-------	-------	--------	--------	-------

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับ
การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	--------------------------------	------	-----	-----------	-------

หน่วยงานที่ดำเนินการ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถรับทราบ
อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 6.00% 10.00% 36.00% 48.00% 75.42

E8 หน่วยงานที่ดำเนินการ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 82.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ดำเนินการ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	82.00%	18.00%	82.00

E9 หน่วยงานที่ดำเนินการ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อย
เพียงใด 80.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ดำเนินการ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.00%	8.00%	38.00%	52.00%	80.10

E10 หน่วยงานที่ดำเนินการ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 92.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ดำเนินการ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	92.00%	8.00%	92.00

E15 หน่วยงานที่กำหนดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

72.10

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่กำหนดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

4.00%

14.00%

44.00%

38.00%

72.10

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

01 โครงสร้าง

ไม่มีบทสรุป 28/5/2564 19.26 น.

0.00

02 ข้อมูลผู้บริหาร

URL เข้าไม่ได้ 28/5/2564 19.28 น.

0.00

03 จำนวนหน้าที่

ไม่มีแผนก 28/5/2564 19.31 น.

0.00

04 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ไม่มีแผนก 28/5/2564 19.31 น.

0.00

05 ข้อมูลการติดต่อ

URL เข้าไม่ได้ 28/5/2564 19.32 น.

0.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

07 ข่าวประชาสัมพันธ์

ไม่มีแผนก 28/5/2564 19.31 น.

0.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

08 Q&A

ไม่มีแผนก 28/5/2564 19.31 น.

0.00

๖๐	USD:แผนการตรวจ	ความคุ้มค่า	0.00
๐9	Social Network	Twitter Social Network บนหน้าเว็บไซต์ 28/5/2564 19.35 น.	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	0=100%
๐10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
๐11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		0.00
๐12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	0=100%
๐13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	0=100%
๐14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
๐15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	URL เข้าไปได้ 28/5/2564 19.40 น	0.00
๐16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
๐17	E-Service	ไม่ใช้ E-Service 28/5/2564 19.42 น.	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคุ้มค่า	0=100%
-----	----------------	-------------	--------

ยอ	ประเภทการตรวจ	ความคาดหมาย	คะแนน
029	แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		0.00
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 28/5/2564 19.54 น.	0.00
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		0.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ยอ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ยอ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่พบกิจกรรมที่แสดงจุดยืนด้านคุณธรรม 28/5/2564 19.57 น.	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ยอ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		0.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	สืบเนื่องจาก 036 28/5/2564 19.58 น.	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร			
ยอ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร	ไม่พบบรรยายรูปภาพ 28/5/2564 20.00 น.	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			

ความคงเดิม

ค่าเป็น

ไม่มีรายละเอียด 28/5/2564 20.02 น.

0.00

040 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภาวะดินถล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

0.00

041 รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภาวะดินถล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภาวะดินถล่ม

มาตรการส่งเสริมความปลอดภัยและป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภาวะดินถล่ม

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ค่าเป็น

042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	1	0
31 - 40 ปี	0	6	0
41 - 50 ปี	5	11	0
51 - 60 ปี	8	10	0

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
มากกว่า 60 ปี	4	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	10	0
อวุฒยญาหรือเทียบเท่า	0	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
บุคคลทั่วไป	18	27	0
หน่วยงานของรัฐ	1	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

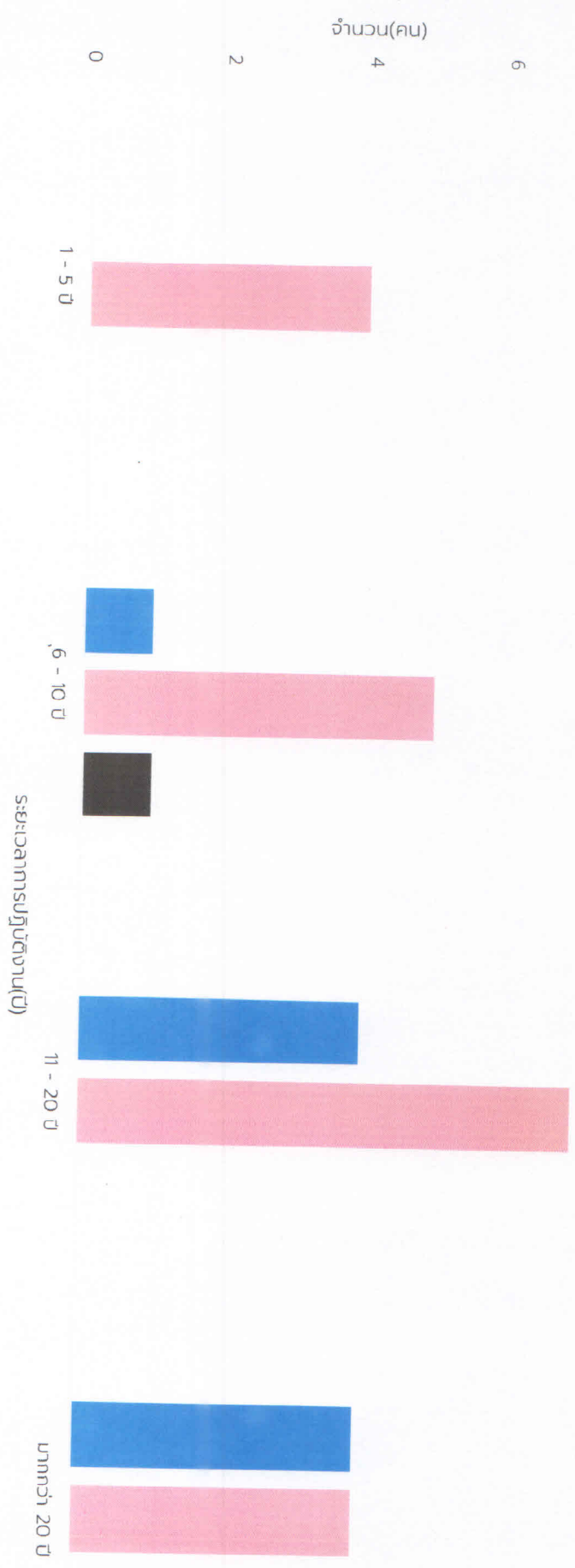
อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
31 - 40 ปี	1	10	1
41 - 50 ปี	3	7	0
51 - 60 ปี	5	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	0	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	14	1
สูงกว่าปริญญาตรี	3	5	0
อื่นๆ	0	0	0

 สภาพลวัตล้อมการทำงานที่บ้านที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

ปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 10000
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS



