

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ไว้ว่า :

แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด
ย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่
จะต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการ
ประเมินฯ
- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมี
รายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การ
กำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและ
การรายงาน

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เราได้กำหนดมาตรการจากผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมาดำเนินการใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนั้นเมื่อเรา
มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว เราก็นำมามาตรการที่กำหนดไว้และมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มารายงานผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ ข้อ ๐๓๕ เช่น

มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ผู้บริหารมีนโยบายให้ ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นอย่างน้อย ๑ ภารกิจ	๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานการ เจ้าหน้าที่ กองช่าง กองคลัง	๑. จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการ ไว้ จำนวน ๙ ข้อ สามารถ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ ข้อ / ไม่สามารถดำเนินการให้ แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ข้อ

กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นำมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มารายงานผล

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	<p>๑.เจ้าหน้าที่พัสดุ ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสร็จสิ้นเรียบร้อยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.กองงานต่างๆ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>	<p>๑.บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมีแนวปฏิบัติในการยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.การยืม – คืน ทรัพย์สินของทางราชการมีความเป็นไปตามระเบียบของราชการ</p> <p>๓.งานตรวจสอบภายในมีคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางเดียวกันในเรื่องการตรวจสอบภายใน</p> <p>๔.หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้ปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน</p>

กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นำมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มารายงานผล

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖	๑.นำโครงสร้างของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๒.ประชาชนได้ทราบถึงโครงสร้างของหน่วยงาน และสามารถติดต่องานได้ตรงกับความต้องการ ๓.มีฐานข้อมูลของโครงสร้างหน่วยงาน ให้บุคคลภายในและภายนอก ได้ศึกษาค้นคว้าอย่างง่ายและสะดวก

กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

(๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นำมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มารายงานผล

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.ประกาศประมวลจริยธรรม ๓.๑ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น ๓.๒ประมวลจริยธรรมของสมาชิก สภาท้องถิ่น ๓.๓ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ท้องถิ่น	หน่วยงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ และพนักงาน บน เว็บไซต์หน่วยงาน เรียบร้อยทั้ง ๓ ฉบับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีฐานข้อมูลให้บุคคลภายใน และภายนอก ได้ศึกษาค้นคว้า อย่างง่ายและสะดวก และใช้เป็น แนวปฏิบัติได้

กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นำมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มารายงานผล

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๔.พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จ</p> <p>๑ ภารกิจ ในไตรมาสที่ ๑</p>	<p>๑.ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฝ่ายจัดเก็บรายได้ ได้ดำเนินการจัดทำระบบการชำระภาษีออนไลน์ขึ้น</p> <p>๒.หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และดำเนินการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี และลดดุลพินิจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนด้วยความมั่นใจว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน</p>

กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
 - (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- โดย นำมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มารายงานผล

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) และประกาศใช้</p>	<p>๑. หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) และประกาศใช้ ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. บุคลากรของหน่วยงานมีแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. ประชาชนสามารถศึกษาแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) เพื่อใช้ในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงาน ได้ว่าสิ่งใดทำได้และทำไม่ได้</p>