



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง โทร ๐-๗๕๘๔-๕๑๑๔

ที่ นศ ๗๔๐๐๑/๕๔๙ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลการทำงานพัฒนาบุคลากรตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภักดี เรียนสุด)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

.....
.....

(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ความเห็น นายก อบต.

.....
.....

(นายประดับ หมื่นจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ประกอบการอัตรากำลัง รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	๑ มิ.ย.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง ๒.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๗ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๒.๒ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๐ ๐	๒.๑ แต่งตั้งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.นครศรีฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ๒.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามมติ ก.อบต.นครศรีฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ก.ค - ก.ย.๒๕๖๗ พ.ค. - ก.ค.๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ และโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐	- วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในอาชีพ - บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่และสายงานตนเอง	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒	การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัด เช่น กิจกรรมด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	-กิจกรรม ๕ ส ในองค์กร ทำให้องค์กรสะอาด เรียบร้อย น่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	๐	-กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	ส.ค. - ก.ย.๒๕๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๑๙,๔๖๐	- บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๗

